

Chapa Suframa Unida, Próspera e Transparente

Requerimento de Registro de Chapa

Andrés Pascal Souza Brito Lima, matrícula Siape nº 1904545, nos termos do Edital de Convocação publicado em 15 de março de 2020, vem requerer o registro da chapa em anexo, para concorrer às eleições que serão realizadas no dia 16 de abril de 2020, contendo o preenchimento de todos os cargos de titulares e suplentes previstos no Estatuto, bem como acompanhada da documentação de todos os candidatos, de acordo com o Edital publicado.

CHAPA: Suframa Unida, Próspera e Transparente

LEMA: Juntos somos mais fortes

Chapa Suframa Unida, Próspera e Transparente	
1. Presidente	Andrés Pascal
2. Vice-Presidente	Celso

3. Conselho Fiscal			
a) Titulares (3)	José Nilson	Darbio Rubem	Helder Oliveira
b) Suplente (1)	Helaine Ferreira		

4. Descentralizadas	I. Titular	II. Suplente
a) Acre	Paulo Xavier	Ariele Rodrigues
b) Amapá	Helder Miranda	Ivo Moura
c) Rondônia	Francimon Livino	Patrícia Lima
d) Roraima	Daniel Bezerra	Rosiel Dantas
e) Brasília	Victor Cannavale	Leonardo Araújo

5. Conselho Administrativo		
a) Titulares (11)	Paulo Andrade (Comunicação)	Paulo Peres
	Jafé Praia (Secretário-Geral)	Ygor Thomé
	Fabiano França (Jurídico)	Gustavo Souza
	Francelson Martins (Integração)	Alex Oliveira
	Alexandre Gonçalves	Sacha Maduro
	Maria do Perpétuo Socorro	---
b) Suplentes (4)	Socorro Loureiro	Rafael Barreira
	Zé Roberto	Marcus Batista

Manaus, 23 de março de 2020

Andrés Pascal Souza Brito Lima
Assinatura

Programas Temáticos

A Chapa Suframa Unida, Próspera e Transparente propõe à apreciação dos filiados ao Sindicato dos Servidores da Suframa (Sindframa), o seu plano de trabalho para condução desta entidade sindical no biênio 2020/2022, alicerçadas em 9 linhas temáticas.

A seguir, passamos a explicar seus objetivos, metas, iniciativas e ações.

	Meta	Previsão	Justificativa
1	Fortalecimento institucional da Suframa	Realizar estudos, perenemente, que comprovem a importância da Suframa para a sociedade.	Há pouco conhecimento da Suframa na sociedade. E, uma vez que a sociedade se conscientize da importância estratégica da autarquia, ficará mais fácil o Sindframa conquistar os seus anseios.
2	Transformar a carreira da Suframa em carreiro do Ciclo Gestão	As negociações para tanto precisam ser constantes, tanto em Brasília, quanto nas áreas onde a Suframa atua.	Muitos servidores da Suframa fazem a mesma atividade que um servidor em outra carreira, mas, muitas vezes, o servidor da Suframa tem uma remuneração menor. Para isso findar, temos que valorizar a carreira da Suframa e o servidor da autarquia tem de receber conforme a complexidade do seu cargo.
3	Qualificação profissional dos servidores da Suframa	Negociar com institutos educacionais parcerias.	Quanto mais qualificado for o servidor da Suframa, melhor para a instituição, para a sociedade e para o próprio servidor.
4	Visitar as unidades descentralizadas	Anual	A ida do corpo diretivo do Sindframa às descentralizadas torna o Sindframa mais presente em todos os locais que a Suframa atua.
5	Implementar o Teletrabalho (Programa de Gestão) onde for possível na Suframa	Um ano a partir do início da experiência piloto	Com o teletrabalho aumenta-se a qualidade de vida do servidor, a produtividade da Suframa, gerando uma melhor entrega de produtos e serviços à sociedade.
6	Intensificação da participação do Sindframa nas mídias digitais	Presença constante do Sindframa no Facebook, na Instagram e no Youtube.	As mídias digitais são fundamentais para o Sindframa difundir suas ideias e pontos de vista.
7	Integração dos servidores das	Semestral	Ao trazer os servidores da descentralizadas para Manaus, Fortalecemos os laços identitário de

	Descentralizadas com Manaus		classe, trocamos de ideias e fortalecemos ações.
8	Estabelecer Convênios para os servidores e seus familiares	Sempre que possível	Os convênios trazer benefícios aos sindicalizados.
9	Aprimorar, ainda mais, a gestão do Sindframa	Sempre que possível	O Sindframa e seus afiliados se fortalecem com uma gestão mais ágil, pragmática e transparente.
10	Confraternizações	Em datas pré-acordadas	As celebrações são fundamentais para a descontração dos servidores.

**Plano de Metas
Origens e Aplicações**

1. Origem	2020 Abril a Dez	2021 Jan a Dez	2022 Jan a Março	Total
1.1. Contribuição Sindical	R\$ 18.000,00 (mensal) x 9 (meses ao ano) = R\$ 162.000,00	R\$ 18.000,00 (mensal) x 12 (meses ao ano) = R\$ 216.000,00	R\$ 18.000,00 (mensal) x 3 (meses ao ano) = R\$ 54.000,00	R\$ 432.000,00
1.2. Valor em Conta do Sindframa	R\$ 100.000,00			R\$ 100.000,00
Total de verbas no biênio do mandato				R\$ 532.000,00

2. Aplicações	2020 Abril a Dez	2021 Jan a Dez	2022 Jan a Março	Total
1. Fortalecimento institucional da Suframa				R\$ 15.000,00
1.1. Conceber estudos sobre a Suframa	R\$ 00,00	R\$ 00,00	R\$ 00,00	R\$ 00,00
1.2. Participar da Oficina de Lucro Social da Asmetro	R\$ 2.500,00 (por servidor) x 3 (servidores) = R\$ 7.500,00	R\$ 2.500,00 (por servidor) x 3 (servidores) = R\$ 7.500,00	R\$ 00,00	R\$ 15.000,00
2. Transformar a carreira da Suframa em carreiro do Ciclo Gestão				R\$ 50.000,00
2.1. Viagem a Brasília ou ARARA para conversar com políticos e com a Fonacate	R\$ 2.500,00 (por servidor) x 3 (servidores) x 3 (idas a Brasília) = R\$ 22.500,00	R\$ 2.500,00 (por servidor) x 3 (servidores) x 3 (idas a Brasília) = R\$ 22.500,00	R\$ 2.500,00 (por servidor) x 2 (servidores) x 1 (ida a Brasília) = R\$ 5.000,00	R\$ 50.000,00
3. Qualificação profissional dos servidores da Suframa				R\$ 00,00
3.1. Parceria com instituições de ensino	R\$ 00,00	R\$ 00,00	R\$ 00,00	R\$ 00,00
4. Visitar as unidades descentralizadas				R\$ 20.000,00

4.1. Viagem da Diretoria para as descentralizadas	R\$ 2.500,00 (por servidor) x 2 (servidores) x 2 (ida a ARARA) = R\$ 10.000,00	R\$ 2.500,00 (por servidor) x 2 (servidores) x 2 (ida a ARARA) = R\$ 10.000,00	R\$ 00,00	R\$ 20.000,00
5. Implementar o Teletrabalho onde for possível na Suframa				R\$ 00,00
5.1. Impulsionar a criação de indicadores de desempenho em cada unidade da Suframa	R\$ 00,00	R\$ 00,00	R\$ 00,00	R\$ 00,00
6. Intensificação da participação do Sindframa nas mídias digitais				R\$ 72.000,00
6.1. Serviço de Marketing Digital: criação de post, postagem, ...	R\$ 1.000,00 (valor mensal) x 9 (meses) = R\$ 9.000,00	R\$ 1.000,00 (valor mensal) x 12 (meses) = R\$ 12.000,00	R\$ 1.000 (valor mensal) x 3 (meses) = R\$ 3.000,00	R\$ 24.000,00
6.2. Impulsionamento de posts e vídeos nas mídias digitais	R\$ 1.000,00 (valor mensal) x 9 (meses) = R\$ 9.000,00	R\$ 1.000,00 (valor mensal) x 12 (meses) = R\$ 12.000,00	R\$ 1.000 (valor mensal) x 3 (meses) = R\$ 3.000,00	R\$ 24.000,00
6.3. Produção de Vídeos para o Youtube	R\$ 1.000,00 (valor mensal) x 9 (meses) = R\$ 9.000,00	R\$ 1.000,00 (valor mensal) x 12 (meses) = R\$ 12.000,00	R\$ 1.000 (valor mensal) x 3 (meses) = R\$ 3.000,00	R\$ 24.000,00
7. Integração dos servidores das Descentralizadas com Manaus				R\$ 50.000,00
7.1. Trazer um representantes descentralizadas para reunião em Manaus	R\$ 2.500,00 (por pessoa) x 4 (pessoas) x 2 (encontros) = R\$ 20.000,00	R\$ 2.500,00 (por pessoa) x 4 (pessoas) x 2 (encontros) = R\$ 20.000,00	R\$ 2.500,00 (por pessoa) x 4 (pessoas) x 1 (encontros) = R\$ 10.000,00	R\$ 50.000,00
8. Estabelecer Convênios para os servidores e seus familiares				R\$ 00,00
8.1. Firmar parcerias	R\$ 00,00	R\$ 00,00	R\$ 00,00	R\$ 00,00
9. Aprimorar, ainda mais, a gestão do Sindframa				R\$ 300.000,00

9.1 Contas fixas: água, luz, plano de saúde, transporte, funcionário, internet, contador	R\$ 8.500,00 (mês) x 9 (meses) = R\$ R\$ 76.500,00	R\$ 8.500,00 (mês) x 12 (meses) = R\$ R\$ 102.000,00	R\$ 8.500,00 (mês) x 3 (meses) = R\$ R\$ 25.500,00	R\$ 204.000,00
9.2. Advogado	R\$ 4.000,00 (mês) x 9 (meses) = R\$ 36.000,00	R\$ 4.000,00 (mês) x 12 (meses) = R\$ 48.000,00	R\$ 4.000,00 (mês) x 3 (meses) = R\$ 12.000,00	R\$ 96.000,00
10. Confraternizações				R\$ 24.000,00
10.1. Estimativa de gastos com festas	R\$ 9.000,00	R\$ 12.000,00	R\$ 3.000,00	R\$ 24.000,00
Total	R\$ 208.500,00	R\$ 258.000,00	R\$ 64.500,00	R\$ 531.000,00
Período	2020 Abril a Dez	2021 Jan a Dez	2022 Jan a Março	Mandato

Observações:

a) Esse Planos de Matas (Origens e Aplicações) foram desenvolvidos como se todo o valor arrecadado (origens) fosse utilizado (aplicações); por isso, faz-se necessário, caso haja vitória dessa chapa, uma assembleia ordinária para que seja decidido precisamente no que o Sindframa fará seus gastos.

b) A suposição de uma arrecadação mensal de R\$ 18.000,00 parte da premissa de se manter a contribuição de 0,6% do vencimento básico e de se manter o atual número de sindicalizados. É válido ressaltar que, na assembleia ordinária do Sindframa em que o valor das contribuições saiu de 1% do vencimento básico para 0,6% do vencimento básico, ficou estabelecido que, quando necessário, a contribuição voltaria a ser 1%.

Autorização e Ficha de Qualificação de Candidato

	Nome	Cargo	Autorização	Ficha de Qualificação
1	Andrés Pascal	Presidente	Ok	Ok
2	Celso	Vice	Em viagem	Em viagem
3	José Nilson	Conselho Fiscal	Ok	Ok
4	Helder Araújo	Conselho Fiscal	Ok	Ok
5	Alexandre Gonçalves	Conselho Fiscal	Ok	Ok
6	Helaine Ferreira	Conselho Fiscal – subst.	Ok	Ok
7	Paulo Xavier	Descentralizada – AC	Ok	Ok
8	Arielle Rodrigues	Descentralizada – AC – subst.	Ok	Ok
9	Helder Miranda	Descentralizada – AP	Ok	Ok
10	Ivo Moura	Descentralizada – AP – subst.	Ok	Ok
11	Francimon Livino	Descentralizada – RO	Ok	Ok
12	Patrícia Lima	Descentralizada – RO – subst.	Ok	Ok
13	Daniel Bezerra	Descentralizada – RR	Ok	Ok
14	Rosiel Dantas	Descentralizada – RR – subst.	Ok	Ok
15	Victor Cannavale	Descentralizada – DF	Ok	Ok
16	Leonardo Araújo	Descentralizada – DF – subst.	Ok	Ok
17	Paulo Andrade	Conselho de Administração	Ok	Ok
18	Fabiano França	Conselho de Administração	Ok	Ok
19	Jafé Praia	Conselho de Administração	Ok	Ok
20	Darbio Rubem	Conselho de Administração	Ok	Ok
21	Francelson Martins	Conselho de Administração	Ok	Ok
22	Maria do P. Socorro	Conselho de Administração	Em viagem	Em viagem
23	Paulo Peres	Conselho de Administração	Ok	OK
24	Ygor Thomé	Conselho de Administração	Ok	Ok
25	Gustavo Souza	Conselho de Administração	Ok	Ok
26	Alex Oliveira	Conselho de Administração	Ok	Ok
27	Sacha Maduro	Conselho de Administração	Ok	Ok
28	Socorro Loureiro	Conselho de Adm. – subst.	Ok	Ok
29	Rafael Barreira	Conselho de Adm. – subst.	Ok	Ok
30	Marcus Batista	Conselho de Adm. – subst.	Ok	Ok
31	Zé Roberto	Conselho de Adm. – subst.	Ok	Ok

O prazo de inscrição da chapa foi de 16 a 23 de março, nesse período foi possível colher a assinatura da Autorização e da Ficha de Qualificação de quase todos os membros da chapa.

As 2 assinaturas que faltam são a do Celso e a da Maria do P. Socorro, os representantes dos servidores aposentados. Ele está em viagem, e ela estava cuidando de pendência pessoais, por isso, assim que situação se regularizar, ambos entregarão os documentos necessários. Obrigado pela compreensão.