

Estratégias do Sindframa para 2019-20

Nº	Objetivo	Ações	Arquivos
1	Fortalecimento institucional: Manifesto em Defesa da Suframa	<p>1. O que foi demandado no Manifesto:</p> <p>a) Fim das indicações políticas descabidas;</p> <p>b) Nomeação de servidores técnicos para os cargos de chefia;</p> <p>c) Comprometimento real da alta cúpula administrativa com o fortalecimento da SUFRAMA;</p> <p>d) Engajamento dos gestores com o desenvolvimento multissetorial da Amazônia Ocidental e do Amapá;</p> <p>e) Atuação conjunta e contínua entre a Auditoria Interna da SUFRAMA, a CGU e o TCU;</p> <p>f) Desenvolvimento e instalação de sistemas de informação e indicadores em todas as áreas de atuação da SUFRAMA;</p> <p>g) Valorização dos servidores;</p> <p>h) Condições de trabalho (estruturais e humanitárias) dignas e decentes, principalmente nas unidades descentralizadas.</p> <p>2. O que está sendo feito:</p> <p>a) Reunião com os Superintendentes: explanação de demandas</p> <p>b) Oficialização de demandas no SEI: forçando respostas oficiais sobre as demandas</p>	<p>a) Manifesto em Defesa da Suframa: http://www.sindframa.org/site/wp-content/uploads/2019/01/181202.-Manifesto-em-Defesa-da-Suframa.pdf</p> <p>b) Demandas das Descentralizadas: http://www.sindframa.org/site/wp-content/uploads/2019/09/190906.-Descentralizadas.-Demandas.pdf</p> <p>c) Facebook: https://www.facebook.com/Sindframa/</p> <p>d) Instagram: @sindframaoficial</p>

		<p>c) Reunião com políticos: mostrando a importância da Suframa para o Brasil.</p> <p>d) Conversas com servidores: levantando demandas.</p> <p>3. É válido destacar que todos os itens abaixo são desdobramentos de uma das demandas do Manifesto em Defesa da Suframa.</p>	
2	<p>Carreira, Remuneração e Indicadores: virar Grupo Gestão</p>	<p>1. Há um Grupo de Trabalho (GT) na Suframa (criado via demanda do Sindframa), para que a Suframa vire Agência Reguladora, com base no documento do TCU. No GT, já se percebeu, no entanto, que para a Suframa é melhor virar uma carreira do Grupo Gestão do que uma Agência Reguladora.</p> <p>2. Após a apresentação do GT (prevista para o fim de dezembro), deverá haver a intensificação das reuniões com os políticos e o fortalecimento da presença do Sindframa nas mídias digitais.</p>	<p>a) Grupo Gestão (página 60 a 62): http://www.planejamento.gov.br/assuntos/gestao-publica/arquivos-e-publicacoes/tabela-de-remuneracao-78-jan2019.pdf</p> <p>b) TCU. Suframa: http://www.sindframa.org/site/wp-content/uploads/2019/01/181206.-TCU.-Relat%C3%B3rio.-Suframa.pdf</p> <p>c) TCU. Sindframa: http://www.sindframa.org/site/wp-content/uploads/2019/05/181209.-TCU.-Relat%C3%B3rio.-Sindframa.pdf</p>
3	<p>Qualificação: Mestrado, Pós e Graduação</p>	<p>1. Com o intuito de qualificar ainda mais os servidores da Suframa, o Sindframa já tem uma parceria de Graduação e Pós EAD com a Unicesumar. Como se trata de EAD, várias sedes da Suframa são contempladas com essa parceria. Esses preços especiais também são estendidos aos familiares dos sindicalizados.</p> <p>2. Está em curso, via Sindframa, diálogo para a criação de turmas de mestrado para os servidores da Suframa, em 2020. Essas vagas, a princípio, serão em Manaus; mas isso</p>	<p>a) Graduação e Pós: https://www.unicesumar.edu.br/ead/campus-polos-e-unidades/</p> <p>b) Mestrado Suframa-UFAM: http://site.suframa.gov.br/noticias/parceria-entre-suframa-e-ufam-cria-primeiro-mestrado-em-industria-4.0</p> <p>c) Possível Mestrado em 2020: https://itegam.org.br/</p>

		<p>não impede a participação dos servidores das descentralizadas.</p> <p>Além disso, é válido salientar que o atual convênio do Mestrado entre Suframa-UFAM foi uma demanda do Sindframa.</p>	
4	Intensificação da participação nas Mídias Digitais	<p>1. Em 2019, o Sindframa contratou a empresa de marketing digital Myssu. Com contas no Facebook e no Instagram, o sindicato tem alcançando cerca de 200 mil pessoas por mês, além de suas propagandas aparecerem mais de MEIO MILHÃO de vezes no mesmo período. São publicados nas mídias digitais do Sindframa seus estudos e suas demandas.</p> <p>2. Em 2020, o Sindframa almeja participar de um número maior de redes sociais (Linkedin, Twitter, Youtube, ...). Além disso, o Sindframa almeja criar um programa de entrevistas próprio, no Youtube, com políticos, servidores, empresários, pesquisadores, dentre outros; para mostrar a importância da Suframa no desenvolvimento nacional, o que facilitará na nossa empreitada em virarmos parte do Grupo Gestão.</p>	<p>a) Facebook: https://www.facebook.com/Sindframa/ b) Instagram: @sindframaoficial</p>
5	Aprimoramento e desenvolvimento de Estudos e Teses que mostrem a importância da Suframa	<p>1. Em 2017, diretores do Sindframa participaram da Oficina de Lucro Social (OLS) da Asmetro (Associação dos Servidores do Inmetro). A OLS consiste numa técnica de estudo que mede o impacto positivo de cada instituição pública na sociedade.</p> <p>No caso da Suframa, foi desenvolvido o estudo: Suframa, fomentando a cadeia produtiva nacional e gerando</p>	<p>a) Oficina de Lucro Social: https://asmetro.org.br/portalsn/2019/09/06/v-oficina-de-lucro-social-dimav/ b) Estudo do Sindframa: http://www.sindframa.org/site/wp-content/uploads/2019/01/2017-18.-Suframa.-</p>

		<p>empregos em todos os estados do Brasil. Esse estudo vem sendo atualizado anualmente pelo Sindframa.</p> <p>2. Em 2020, ideia do Sindframa (as conversas já se iniciaram com a Asmetro) é que:</p> <p>a) Haja participação, no Rio de Janeiro, de diretores do Sindframa na OLS. Serão selecionados diretores para viajar que realmente desenvolvam um novo estudo que possa ser usado a favor da Suframa.</p> <p>b) Trazer uma OLS para Manaus, para que um maior número de servidores da Suframa conheça a metodologia e sejam desenvolvidos muitos outros estudos que mostrem a importância da Suframa para a sociedade. Além disso, a ideia é que participem da OLS sindicalizados não só de Manaus, mas também das descentralizadas.</p> <p>3. Estimular que os servidores que cursarem os mestrados da Suframa criem teses que mostrem a importância multissetorial da autarquia.</p> <p>4. Com os estudos da OLS e as teses de mestrado pró-Suframa em mãos (viraremos basicamente um think thank) e a maior participação do Sindframa nas mídias sociais, ficará mais fácil defendermos que temos que fazer parte do Grupo Gestão.</p>	<p>Fomentado-a-cadeia-produtiva-nacional-e-gerando-emprego-em-todos-os-estados-do-Brasil.pdf</p> <p>c) Think tank: https://pt.wikipedia.org/wiki/Think_tank</p>
6	Integração dos servidores	<p>1. Realizar, em todas as cidades em que haja sindicalizado, a confraternização do Dia do Servidor (28 de outubro). A realização do evento é de</p>	<p>a) Facebook: https://www.facebook.com/Sindframa/</p> <p>b) Instagram: @sindframaoficial</p>

		<p>responsabilidade do diretor do Sindframa da localidade. As fotos da confraternização são publicadas nas mídias digitais do Sindframa. Em 2019, Gastou-se, ao todo, cerca de R\$ 10.000,00.</p> <p>2. A festa de final de ano de 2019, que não estava prevista no orçamento do Sindframa, custará, provavelmente, o mesmo valor. Por isso é importante decidirmos se a faremos em 2020.</p> <p>3. Construir parcerias com a Asframa (cujo presidente, é diretor do Sindframa) e com a gestão da Suframa, para que o ambiente laboral e social da autarquia melhore.</p>	
7	Convênios	<p>1. Atualmente, o Sindframa possui convênio de hotel (em Manaus), faculdade e pós EAD (todos os estados) e plano de saúde.</p> <p>2. Em 2020, a ideia é que mais convênios sejam feitos, tanto em Manaus, quanto nas descentralizadas. É importante destacar que todos os sindicalizados podem iniciar um diálogo com uma empresa para um possível convênio. Tal iniciativa se torna mais importante ainda nas unidades descentralizadas, nas quais quem conhece a realidade local é o sindicalizado que habita a cidade, e não o corpo diretor (que está majoritariamente lotado em Manaus).</p>	<p>Convênios no site do Sindframa: http://www.sindframa.org/site/convenios/</p>

8	<p>Diretoria e Conselhos Participantes</p>	<p>1. É praxe, na história do Sindframa, que a chapa vitoriosa (para não dizer a única) da eleição do sindicato comece com vários membros e termine com poucos diretores e conselheiros verdadeiramente atuantes.</p> <p>2. Isso sobrecarrega muito os poucos membros que diariamente fazem alguma tarefa no sindicato. Vale lembrar que eles não recebem nada para tal função, têm família, trabalham, estudam e ainda tem que ficar escutando servidor que só reclama, mas não ajuda (sendo que muitos desses nem sindicalizados são).</p> <p>3. Por isso, em 2020 (ano de eleição sindical), haverá diálogo franco e aberto do Sindframa com todos os servidores que queiram de fato participar da chapa. Todos servidores que queiram participar, sejam éticos e forem comprometidos serão bem-vindos.</p>	<p>a) Diretoria: http://www.sindframa.org/site/diretoria/ b) Estatuto Social: http://www.sindframa.org/site/estatuto-social/</p>
9	<p>Visita às unidades descentralizadas</p>	<p>1. No primeiro semestre de 2020, a diretoria do Sindframa quer visitar todas as unidades descentralizadas, para ouvir as demandas dos servidores locais e mostrar o que vem sendo feito pelo sindicato.</p> <p>2. No final de 2017, membros da diretoria do Sindframa fizeram algo similar, visitando as seguintes cidades: Macapá (AM), Boa Vista (RR), Cruzeiro do Sul (AC), Brasileia (AC), Rio Branco (AC) e Porto Velho (RO). Vale destacar que a visita à capital de Rondônia contou com a</p>	

		participação de sindicalizados oriundos de Ji-Paraná (RO), Vilhena (RO) e Guajará-Mirim (RO).	
10	Teletrabalho	<p>1. Em 2017, via demanda do Sindframa, a Suframa criou um Grupo de Trabalho (GT), para a implementação do Teletrabalho na autarquia.</p> <p>2. Esse projeto, por questões burocráticas pretéritas, ainda não está concretizado. Todavia, ele tem o apoio da atual gestão, que está se empenhando para que o projeto-piloto do Teletrabalho seja implementado em janeiro de 2020.</p> <p>3. O projeto-piloto começará pela CGTEC e pelo GT-Recursos, pois são as únicas unidades que possuem indicadores precisos (ver item f do Manifesto em Defesa da Suframa). A ideia é que, após um ano de experiência, o Teletrabalho seja estendido para as demais unidades da Suframa, seja em Manaus, seja nas descentralizadas.</p>	<p>a) Facebook: https://www.facebook.com/Sindframa/</p> <p>b) Instagram: @sindframaoficial</p> <p>c) Manifesto em Defesa da Suframa: http://www.sindframa.org/site/wp-content/uploads/2019/01/181202.-Manifesto-em-Defesa-da-Suframa.pdf</p> <p>d) IN MPOG Teletrabalho: http://www.in.gov.br/materia/-/asset_publisher/Kujrw0TZC2Mb/content/id/39382838/do1-2018-09-03-instrucao-normativa-n-1-de-31-de-agosto-de-2018-39382704</p>
11	Videoconferência	<p>1. Como o Sindframa tem sindicalizados em muitas cidades e o Teletrabalho está em vias de ser implementado, faz-se necessária a contratação de um sistema de comunicação eficiente e moderno. Propostas estão sendo estudadas.</p> <p>2. O Sindframa já tentou contratar um serviço de videoconferência eficaz, mas o preço ofertado foi alto demais e as garantias foram exíguas. Além disso, a sede do sindicato está num local onde o acesso à internet não</p>	

		<p>é dos mais rápidos, o que prejudica a qualidade das videoconferências. Algumas videoconferências já foram tentadas com os sindicalizados das descentralizadas, mas a qualidade da transmissão não foi a esperada.</p>	
12	Jurídico	<p>1. Em 2018, o Sindframa contratou um novo escritório de advogados: o Pinheiro e Pinheiro. Estabelecido em Porto Velho (RO) e com atuação em várias cidades do Brasil, o escritório vem defendendo administrativa e judicialmente os interesses do Sindframa e de seus sindicalizados.</p> <p>2. Em 2019, o escritório Pinheiro e Pinheiro está assessorando o Sindframa nas seguintes ações: desvio de função dos servidores do nível médio, progressão irregular dos servidores, GQ, registro sindical, dentre outras.</p> <p>3. Em 2020, haverá o estudo de novas ações possíveis.</p>	<p>Site dos advogados: http://pinheiroepinheiro.com.br/</p>
13	Gestão	<p>1. Com a melhoria da gestão sindical nos últimos anos, envolvendo áreas como contabilidade, marketing, jurídico, administrativo, convênios, dentre outros; o Sindframa está estudando, para 2020, a possibilidade de comprar um software de gestão, aumentando assim a transparência e a eficiência do sindicato.</p>	
14	Intensificar a agenda de Reuniões com políticas e com o	<p>1. Para que a Suframa faça parte do Grupo Gestão, ela terá que dialogar e convencer políticos e técnicos do Ministério da Economia que faz jus a tanto.</p>	

	Ministério da Economia	2. Por isso, reuniões com esses grupos, munidos com os dados dos estudos e das teses da importância da Suframa, serão fundamentais.	
15	Planejamento Financeiro	1. Para empreender todas essas ações, o Sindframa precisará investir em mídias digitais, oficinas de estudos, passagens aéreas, hotel, dentre outros. 2. Por isso, tem de ver a viabilidade e a capacidade financeira do sindicato, para que a conta fique sempre no azul.	